

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единица)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	Класс 1	Класс 2	Класс 3				Класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	25	5	1	4	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	28	7	3	4	0	0	0	0	0
из них женщины	24	4	0	4	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготные пенсионные обеспечения (да/нет)	
		химический	биологический	возрастные предельно допустимые физические нагрузки	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
Основное																								
1	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
2А, 3А(2А)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
4	Дворник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
5	Сторож	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Дата составления: 19.09.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий дошкольным учреждением

(должность)


(подпись)

Субботина Тамара Николаевна

(ФИО)

19.09.2019
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Старший воспитатель

(должность)


(подпись)

Мазурок Татьяна
Михайловна

(ФИО)

19.09.2019
(дата)

Заведующий хозяйством

(должность)


(подпись)

Хижняк Елена Викторовна

(ФИО)

19.09.2019
(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

173

(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Бондаренко Ольга
Валерьевна

(ФИО)

19.09.2019
(дата)

И

Общество с ограниченной ответственностью
«Дальневосточный региональный центр
охраны труда» (ООО «ДВРЦОТ»)
690003, г. Владивосток, ул. Станковича, 29а.
тел. (423) 279-50-79 (многоканальный)
http://www.dvrcot.ru; e-mail: dvrcot@mail.ru
ИНН 2536193284 / КПП 254001001



Регистрационный номер записи в реестре организаций проводящих специальную оценку условий труда
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 9 от 04 марта 2015 г.

Заключение эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда №586/19

г. Владивосток

19 сентября 2019 г.

На основании требований Трудового кодекса Российской Федерации (ст. 212) и
Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной
оценке условий труда" в организации

*Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребёнка
детский сад №18 «Родничок» городского округа Спасск-Дальний*

с 07 июня 2019 г. по 19 сентября 2019 г. была проведена специальная оценка условий труда на 5
рабочих местах.

При выполнении работ по специальной оценке условий труда были проведены
мероприятия по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных
факторов на рабочих местах организации (сопоставление и установление совпадения имеющихся
на рабочем месте факторов производственной среды с факторами, предусмотренными
классификатором), а также в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных
факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона № 426 от 28.12.2013 г., на
рабочих местах предприятия выявлены потенциально вредные и (или) опасные производственные
факторы.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих
исследованиям (испытаниям) и измерениям, сформирован комиссией на основании требований
государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического
процесса, применяемых материалов и сырья, а также исходя из предложений работников (п. 2, ст.
12, ФЗ от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»). Результаты
идентификации занесены в разделе II «Перечень рабочих мест, на которых проводилась
специальная оценка условий труда» отчета о проведении специальной оценки условий труда.

По результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных
факторов на рабочих местах и проведения исследований (испытаний) и измерений фактических
значений, выявленных потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на
рабочих местах выполнено отнесение условий труда по степени вредности и опасности к классам
(подклассам) условий труда и установлен итоговый класс (подкласс) условий труда:

- оптимальные условия труда «класс 1» - на рабочем месте №5;
- допустимые условия труда «класс 2» - на рабочих местах №№1 – 4;
- вредные условия труда «класс 3»:
- вредные условия труда «класс 3.1» - отсутствует;
- вредные условия труда «класс 3.2» - отсутствует;
- вредные условия труда «класс 3.3» - отсутствует;
- вредные условия труда «класс 3.4» - отсутствует;
- опасные условия труда «класс 4» - отсутствует.

(Раздел V «Отчета о проведении специальной оценки условий труда»).

Выводы и предложения:

1. Председатель и члены комиссии подписывают отчет о проведении специальной оценки условий труда. (Ст. 15 ФЗ от 28.12.2013 г. №426).
2. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. (Ст. 15 ФЗ от 28.12.2013 г. №426).
3. Во исполнение требований п. 1, ст. 11, ФЗ №426 «О специальной оценке условий труда» (с изменениями на 1 мая 2016 года) **работодателю подать декларацию в срок не позднее 30 (тридцати) рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.** Декларация подается по форме согласно приложения №1 приказа Минтруда России №80 от 07.02.2014 г. «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации) **направить почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении в Государственную инспекцию труда в Приморском крае** по адресу: 690990, г. Владивосток, ул. Пологая, 68, (тел. 7 (423) 226-96-63 приемная, контактный E-mail инспекции: gitvprkinform@yandex.ru).
4. Работодатель организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. (П. 6, ст. 15, ФЗ от 28.12.2013 г. №426).
5. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета (титульный лист) о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. (П. 5.1, ст. 15, ФЗ от 28.12.2013 г. №426).



Эксперт О. В. Бондаренко

